



ÄGARFORMEN UNIK. Företag och privatpersoner har bildat ett gemensamt investmentbolag av Företagshälsovården i Örnsköldsvik. Anders Fredriksson är ny driftig VD. "Det man är villig att offra i Ö-vik för kommunen och staden skulle aldrig hända i Stockholm", säger han.

Foto: HANS EDLUND

Anders bytte bort storstadsmiljön

"Örnsköldsvik är en jättebra stad att vara företagare i"

ÖRNSKÖLD SVIK. Företagshälsovården i Örnsköldsvik har ombildats och ägarförhållandet anses unikt. Anders Fredriksson, 33 år, är vd sedan 1 januari i år och han uttalar sig utifrån ett storstadsperspektiv.

Det var ett genidrag att flytta till Ö-vik, vi stortrivs. Allt är så enkelt i en mindre stad och man slipper pendla. Jag satt 40 timmar i månaden på buss i Stockholm, vilket motsvarar en arbetsvecka", säger han.

I mitten av september förra året blev det bestämt att Anders Fredriksson skulle överta rollen som verkställande direktör för Företagshälsovården. Han tillträdde i januari när avgående vd Jan-Olof Petterson gick i pension.

Han och hustrun Marie, har bott i Stockholm i 13 år.

– Innan vi fick barn fanns det inte på kartan att flytta från Stock-

holm, åtminstone inte till någon annan stad. Om ens medvetenhet börjar vid tio års ålder har vi bott halva vårt liv i Stockholm. Alla vi kände bor där, inklusive dem man kände som bodde i Örnsköldsvik, som flyttat dit, säger Anders Fredriksson.

Han var vd för Agero, ett företag som erbjuder rådgivning och kompetensförstärkning inom internetbranschen med specifika internetlösningar inom fyra tjänsteområden; analys, utveckling, kvalitet, projektledning och metodik.

– Jag tog över som vd när företaget blödde med en miljon i månaden, det var under IT-krisen. Jag fick uppdrag av styrelsen att rädda

livet på företaget och hade två tuffa år. Jag hade jobbat länge och kände alla människor, jag hade rekryterat många av dem. Det var ganska tufft med mycket uppsägningar, lönesänkningar och annat men otroligt lärorikt.

– I januari 2003 hade vi bantat från 40 till 20 anställda och vi tjänade pengar igen. Jag hade gjort mitt jobb, jag hade räddat företaget och var fortfarande kompis med alla, inklusive dem jag sagt upp. Jag kände att jag ville göra något annat. Det var den professionella sidan av saken till att jag hamnade i Örnsköldsvik.

Privata sidan viktig

Den privata tillvaron i en storstad med små barn vägrade tungt när beslutet att flytta skulle fattas.

– Dottern Lisa var lite drygt ett år och vi bodde på Värmdö. Jag hade

en timmes resa enkel väg till jobbet och min fru som jobbade på Karolinska hade en timma och tio minuter. Skulle jag hämta Lisa klockan fyra på dagis fick jag lämna jobbet klockan tre. Det betydde att jag fick jobba till tio de andra kvällarna om jag skulle hämta på dagis två dagar i veckan.

– Några dagar fick jag inte träffa Lisa över huvudet taget, hon sov när jag kom hem. Jag började ställa mig frågan om livet skulle vara på det sättet egentligen.

Slumpen avgjorde. En segelbåt som köpts i Örnsköldsvik låg förhöjd i dess skärgård, det var påskhelg förra våren och familjen planerade ett besök för att putsa på båten innan sjösättning.

– När jag beställt taxin till Arlanda, stod jag vid skrivbordet med Dagens Industri och tidningen Economist i varje hand. Jag valde

Dagens Industri och såg att Örnsköldsviks Företagshälsovård sökte ny vd. Ett tjänste- och konsultföretag som borde fungera enligt samma principer som jag jobbade med. Jag bestämde mig för att söka och ringde styrelseordföranden Anders Grahn.

Hemma på lunchen

Han fick jobbet. Hustrun Marie som har sina rötter i Husum, hade inte alls svårt att få jobb, hon är numera anställd som ST-läkare vid barnkliniken. Sonen Kalle var bara några månader när familjen flyttade upp i höstas.

Nu har Anders Fredriksson sex-sju minuter med bil till jobbet. Han hinner både jobba mer, och ändå få mer tid med familjen, en förträfflig kombination.

– Jag kan åka hem på lunchen och träffa barnen, bara det är en sån

” Jag kan åka hem på lunchen och träffa barnen, bara det är en sån fantastisk grej.

Fakta/ LOKALT ÄGANDE I ÖVIK AB

- ▶ Företag och privatpersoner äger numera Företagshälsovården.
- Anders Lundgren, vd i Knightec, Jörgen Schultze, ägare och vd i Malux, Niklas Nyberg, ägare och vd i Nybergs Måleri, Göran Ericsson, vd och ägare av TM Progress AB, Johan Eklund, vice vd i Ågrens Tryckeri, Bo Ekberg, vd i Bo och Åke Ekbergs Mekaniska AB.
- Svenna Strandberg och Lars Winqvist som en gång bildade företaget Terminalen. Stig-Ove Wiberg som grundat företaget Piab och Wijo. Anders Grahn före detta vd och delägare i Ari, Lars-Eric Morin, vd för Örnsköldsviks Industrigrupp samt Knut Nordin, vd för Kranteamet.
- Jan-Olof Pettersson och Sture Näslund samt Markus Näslund, professionell hockey-spelare i NHL.
- ▶ Företagshälsovården på Fröjastigen tillhandahåller behovsanpassade tjänster inom hälsa och miljö till företag och förvaltningar i Örnsköldsviks kommun. En filial finns vid Bruxgården.
- ▶ Omsättningen är 27 miljoner. 52 medarbetare finns i företaget; sjukgymnaster, sjuksköterskor, läkare, arbetsmiljökonsulter/tekniker, psykologer/beteendevetare, administrativ personal samt företagskonsulter.



Markus Näslund

Personligt/ ANDERS FREDRIKSSON

- ▶ **Ålder:** 33 år
- ▶ **Familj:** Hustrun Marie, Lisa, tre år och Kalle, ett år. Anders är son till Krister Fredriksson, biträdande sjukhusdirektör i Örnsköldsvik.
- ▶ **Bostad:** Villa i Örnsköldsvik.
- ▶ **Yrke:** verkställande direktör för Företagshälsovården. Tidigare vd för konsultföretaget Agero Creation AB, dessförinnan direktör i ett av koncernens dotterbolag. Forskning i teoretisk mekanik vid University of Pennsylvania, Philadelphia, USA. Master of Buisness vid Handels-högskolan i Stockholm. Civilingenjör vid KTH, Kungliga tekniska högskolan.
- ▶ **Fritid:** Segling med familjen och kappsegling. Litteratur - favoritförfattare Patric O'Brian, matlagning, musik - Jimi Hendrix en favorit. Tycker om gitarmusik och spelar lite själv.

fantastisk grej. Örnsköldsvik är en jättebra stad att vara företagare i. Det är väldigt enkelt och nära till allt. I Stockholm fanns ett sånt gigantiskt utbud och det blev svårt med kvalitetsbedömningen.

Parallellt med annonsering efter ny VD:n pågick diskussioner om ägarformen vid Företagshälsovården. Ett tjänsteföretag anses behöva ägas av dem som har möjlighet att påverka.

- Det finns ett incitament i det.

Ägarna kom i kontakt med ett gäng företagare som identifierat ett problem; när entreprenörer ska avyttra finns det ingen som kan köpa bolagen utan ägandet försvinner ur kommunen.

- Det innebär att makten försvinner. Det blir produktionsenheter istället för produktion, utveckling och styrning, och efter ett tag riskerar man nedläggning. Högkvalificerade jobb försvinner när ledning och produktutveckling flyttar, ett problem även nationellt, säger Anders Fredriksson.

Unik ägandeform

Lokalt ägande i Övik AB bildades av företagare och privatpersoner.

- De ville bilda ett bolag där det är tydligt att makten stannar kvar på orten, det är en fördel för företagen att det är lokalt. Investmentbolaget äger Företagshälsovården till hundra procent. Vi har en egen styrelse med Anders Lundgren som ordförande.

- Det är fantastiskt och kan bara hända i en stad som Ö-vik. Det har slagit mig hur otroligt starkt företag och enskilda känner för staden och kommunen och hur mycket man är villig att offra. Det existerar

inte i Stockholm, man driver sitt eget företag men gör ingenting för Stockholm. Här ställer företag upp och sponsrar idrottsklubbar, de jobbar ideellt i föreningar och mycket annat.

Gott rykte

Anders Fredriksson är ytterst ansvarig för en företagshälsovård som han funnit har ett mycket gott rykte i landet. Det var ett av de första som ombildades till konsultverksamhet. 240 företag är anslutna liksom kommunen vilket innebär cirka 12 000 kundanställda. Företaget har ungefär 65 procent av marknaden i Örnsköldsvik.

Han är relativt ung och har fungerat som VD sedan han var 29 år.

- Jag tycker det är jättekul att leda ett företag, jag har lätt att ta till mig helheten men blir uttråkad av detaljer. Jag ska jobba med den typ av uppgifter där man snabbt får en överblick och sedan delegera uppgifter på dem som är duktigare på detaljer än vad jag själv är.

- Jag gillar att jobba med människor och att få dem att växa. En ledares största uppgift är att få folk att bli bättre på vad de gör. Min ledarstil utgår från att jag behöver vända person som finns här. Man måste vara prestigelös, det är ännu viktigare när man är ung och jobbar med äldre, säger Anders Fredriksson.

” *Min ledarstil utgår från att jag behöver vända person som finns här.* ”



Pi
Fe
kä
ra
he
pr

B
d
fi
si

a
d

G
s
d
st

n
a
t